



Istituto Comprensivo Statale "VIA REGINA ELENA"

Scuola dell'Infanzia, Scuola Primaria, Scuola Secondaria di primo grado " L. Pirandello"

Istituto in rete con le Università di Ancona, Macerata, Camerino, Urbino

Via Regina Elena, 5 - 62012 Civitanova Marche (Macerata) Tel: 0733 812992 - Fax : 0733 779436

Codice meccanografico: MCIC834002 - Codice fiscale: 93068510432

E-mail : mcic834002@istruzione.it - Posta certificata : mcic834002@pec.istruzione.it

www.icviareginaelena.edu.it

Prot. n. 3281 VI. 2

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico sul contratto integrativo d'Istituto a.sc. 2018/19

Indice:

- a) Premessa: significato e ratio dell'accordo integrativo
- b) Corrispondenza alle attese dei cittadini e garanzia del servizio
- c) Incrementi di produttività ed efficienza e premialità
- d) Utilizzo delle risorse ai fini della realizzazione del PTOF
- e) Rispetto delle norme di legge

a) Premessa: significato e ratio dell'accordo integrativo

In data 10/04/2019, la Dirigente Scolastica prof.ssa Daniela Boccanera, le Organizzazioni Sindacali territoriali e la Rappresentanza Sindacale Unitaria

- VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto del 14/11/2018 n.126 e127, relativa all'adozione del PTOF;
- VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal DSGA e adottato dal Dirigente Scolastico ;
- VISTA la nota del MIUR a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF relative all' a.sc. 2018/19
- VISTO l'importo non certificato delle giacenze 2018;
- VISTA la circolare MEF N° 25 DEL 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
- VISTA la relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal DSGA
- VISTO il piano delle attività del personale docente;

hanno sottoscritto il contratto integrativo del personale dipendente dell'Istituto Comprensivo "Via Regina Elena" di Civitanova Marche per l'a.s. 2018/19. Il contratto integrativo è stato concordato tra le parti regolarmente convocate in apposite riunioni nei mesi di settembre 2018, ottobre 2018, novembre 2018, marzo 2019.

Nel corso della trattativa i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione, nel rispetto delle reciproche competenze, contemperando l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza del servizio.

Il contratto d'istituto è lo strumento più efficace per regolare, nel rispetto del CCNL, il rapporto di lavoro del personale in relazione alle specifiche esigenze dell'organizzazione scolastica e per

una coerente utilizzazione del Fondo d'istituto, nel rispetto dei principi di efficienza, efficacia, trasparenza ed economicità cui si ispirano le pubbliche amministrazioni.

b) Corrispondenza alle attese dei cittadini e garanzia del servizio

Sono state recepite le priorità individuate dagli OO.CC. competenti tenuto conto:

- del loro collegamento con i documenti di programmazione quali: PTOF, programma annuale, e piano delle attività.
- delle attese degli utenti e del contesto territoriale di riferimento;
- del riscontro tra decisioni del Consiglio d' Istituto e le scelte concretamente adottate.

c) Incrementi di produttività ed efficienza e premialità

Relativamente agli effetti attesi, da verificare attraverso un'attenta attività di monitoraggio e rendicontazione, si ritiene che quanto definito in sede contrattuale possa avere una positiva ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva, a garanzia del servizio pubblico e dell'interesse specifico della collettività. Il Contratto di istituto non prevede in alcun caso la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente è impegnato nelle attività programmate, per la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e lo svolgimento dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza idonei a rispondere con efficacia alle varieghe esigenze dell'utenza.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate rispetto agli obiettivi prefissati sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.

d) Utilizzo delle risorse ai fini della realizzazione del PTOF

Il contratto d'Istituto sottoscritto assicura lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni:

Area di supporto al Dirigente Scolastico e al modello organizzativo della scuola

- Figure di sistema
- Funzioni strumentali
- Incarichi specifici personale ATA

Area progetti e attività aggiuntive funzionali all'arricchimento dell' offerta formativa

- Progetti della scuola primaria
- Progetti della scuola dell'infanzia
- Progetti scuola secondaria di I grado

Area del successo formativo degli alunni Area integrazione alunni stranieri

- Area integrazione alunni stranieri
- Area del benessere relazionale di classe
- Area del recupero e potenziamento

e)

Rispetto delle norme di legge

La contrattazione collettiva integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali tra soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono, senza contravvenire alle riserve previste dalla normativa vigente.

Civitanova Marche li 12/04/2019

F.to LA DIRIGENTE SCOLASTICA
PROF.SSA Daniela BOCCANERA

