



SNALS CONF.Sal

**COMUNICA
Macerata**

**SALA INSEGNANTI-RSU
ALBO SINDACALE**

Anno XXXVI n.3 Marz 2015 SEGRETERIA PROV.le SNALS-CONFsal MACERATA Via V.C.Guerra '44 n.12 t.0733260274

DI RIFORMA IN RIFORMA

A OTTO ANNI DALLA RIFORMA Gelmini il Governo Renzi sta portando avanti, non più con decreto ma con un apposito disegno di legge che viene discusso dal Parlamento, un'altra riforma scolastica attraverso il piano predisposto dal Ministro dell'Istruzione Giannini. Il capitolo centrale riguarda l'ingente piano di assunzioni di docenti precari, mai così tanti in una sola volta (ben 100701) di cui 48812 subito in organico aggiuntivo e 51889 su posti disponibili dopo i trasferimenti.

Quello che stupisce è che man mano che si va avanti sembra venir meno quell'aria innovativa che piaceva sentire quasi come una furia innovatrice che avrebbe finalmente rimosso quella indifferenza e portato ad accendere i riflettori dell'opinione pubblica sui problemi dell'istituzione scolastica. Il nostro capo di Governo dice che l'Italia si rimetterà a correre alla grande, di non accontentarsi di volare basso, di risorgere con entusiasmo e di non accontentarsi di piccoli cambiamenti: occorre per questo fare le riforme. Verbo detto e ridetto come se fosse la parola d'ordine: riformare. Se permettete piacerebbe vedere attuati anche piccoli cambiamenti con le regole che già ci sono. Si parla di "semplificazione amministrativa" anche nel testo del disegno di legge di riforma ma ci domandiamo: non corriamo il rischio di aumentare la burocrazia invece di snellirla? Il Paese le regole ce le ha già e pure troppe: perché non applicarle con certezza e decisione? L'intransigenza di non accontentarsi di piccoli cambiamenti semplici ed elementari perché bisogna riformare per cambiare il Paese può essere piacevole da sentire anzi, si avverte un senso di rinnovato orgoglio di riscossa nazionale ma alla lunga, in attesa delle grandi riforme, non iniziano neanche i piccoli cambiamenti. Vedasi per esempio le pensioni: riconosciute le ingiustizie clamorose della riforma Fornero sembrava cosa fatta riformare l'intera materia: stiamo ancora aspettando! Al Paese non serve niente di eccezionale se non una rinata cultura della responsabilità e una decorosa serietà nell'applicarla. Ciò che non funziona va rimosso con le regole che già ci sono e che permettono di indagare sulle colpe e sulle omissioni, punendo le responsabilità individuali. Basta con le dichiarazioni continue del politico di turno, che occorre una radicale riforma con frasi tipo "riformeremo la pubblica amministrazione per poter licenziare anche nel pubblico impiego" così vengono mandati a casa i lavativi e gli scansafatiche. Parole ad effetto e ben gradite dall'opinione pubblica ma piacerebbe dire al ministro che le regole ci sono già per poter licenziare nel pubblico impiego e non servono dichiarazioni solenni in tivù: basta limitarsi ad aggiustare e a far funzionare le leggi che già esistono. Da qualche tempo quando qualcosa non funziona in qualsiasi settore lavorativo del vivere civile, si sente sempre la stessa frase: occorre una "radicale riforma" del settore. La scuola funziona male? Niente da preoccuparsi si farà una radicale riforma scegliendo gli insegnanti più buoni, belli e bravi che piacciono al dirigente. Tutti in ruolo chi è nella Gae anche chi NON ha mai lavorato nella scuola, così non ci saranno più precari. Ricordiamo la fanfara mediatica ad arte scatenata intorno alla fine del precariato? Non sarà tutto un espediente demagogicamente escogitato per non dover pagare forti sanzioni europee per la mancata assunzione dei precari? Ma se è così come la mettiamo con chi ha lavorato continuamente per anni e anni nella scuola ma non è nelle Gae e oggi viene escluso? Ma che tipo di insegnante viene fuori da questa riforma senza un profilo professionale ben definito, senza poter dire "proprie" le classi dove opera, umiliato da scatti di merito subordinati ad un'oligarchia potenzialmente aperta ad ogni arbitrio, soggetto ogni tre anni ad eventuale mobilità forzata, non più titolari di cattedra. Non una parola di quanti insegnanti sono vittime dei propri alunni; quanti lavorano in una situazione di disagio, con scarse risorse, con allievi difficili, senza alcun aiuto; non una parola nel riconoscere le difficoltà di un lavoro che è usurante nei fatti e a forte rischio burnout. Non importa tutto ciò, basta riformare alla grande e "pensare in grande": forse ci si illude di cambiare il Paese "scegliendo alla grande"!

Giovanni Bonvecchi

AUGURI PER LE PROSSIME FESTIVITA' PASQUALI

LA RIFORMA E L'INSEGNANTE

Attenzione: in futuro bisogna essere pronti a prendere la valigia e cambiare scuola ogni tre anni. Nel ddl presentato il 12 marzo u.s. è previsto per coloro che entreranno in ruolo, non più la titolarità di cattedra ma la possibilità di cambiare scuola **ogni tre anni** secondo la scelta del dirigente fatta da albi regionali che diventano liste provinciali e subprovinciali.. Tale mobilità è esclusa a quelli che sono già di ruolo ma a patto che non chiedano il trasferimento o cambio di ruolo altrimenti anche loro saranno soggetti ogni tre anni a cambiare perché, a seguito della domanda di trasferimento, dovranno chiedere l'inserimento negli albi e non più una scuola specifica. Capito! Se voglio avvicinarmi a casa o passare di ruolo devo stare nelle grazie del dirigente che poi lui mi potrà prelevare dalla lista/albo per la sua scuola da me desiderata. **ALLUCINANTE!** Abbiamo con la privatizzazione del 1995 contrattato per dare una certezza di mobilità agli operatori scolastici con regole ben definite che escludono qualsiasi discrezionalità del dirigente e dell'amministrazione, che garantisce la massima trasparenza nella valutazione di merito (titoli, servizi, esigenze familiari ecc) che non ha prodotto grande contenzioso e che è pienamente accettato. Ebbene tutto questo verrà messo in discussione dal nuovo sistema per la voglia di RIFORMARE alla grande.(vedi articolo di facciata).

Cari colleghi insegnanti che siete già di ruolo non crediate che la riforma a voi non tocchi: tutt'altro! Basta pensare alla mobilità che può instaurarsi all'interno delle vostre scuole. In sostanza il dirigente avrà un piano triennale di offerta con un organico impostato su tale offerta e la novità è quella di farsi parte attiva a chiamare i docenti anziché subire passivamente la loro venuta con il trasferimento come è oggi. Dovrà solo pubblicare i criteri, cioè rendere pubbliche le motivazioni di scelta, a cui attenersi per la nomina degli insegnanti: si passa da un estremo all'altro! E quanta responsabilità in capo al dirigente per eventuali discriminazioni, disparità e/o favoreggiamenti? Quanti rischi di conflittualità legale e giudiziaria si avranno? Oggi, sinceramente, la trafila burocratica per "spostare" un insegnante "particolare" è un po' laboriosa ma più di uno sono gli attori e alla fine ciò è possibile, ma domani sarà peggio se dovesse rimanere ciò che è previsto nel ddl. anche se oggi non sappiamo come sarà la chiamata in caso di più pretendenti al medesimo incarico. Quanti ricorsi legali ci saranno? Solo a pensarci vengono i brividi perché non ci vuole molta fantasia a capire gli sviluppi possibili e inaccettabili che ne scaturiranno da un simile sistema e dal clientelismo che si svilupperebbe. Inoltre abbiamo raggiunto la schizofrenia all'art.12. Pensate che cosa hanno inventato: invece di stabilizzare chi ha un servizio di tre anni (36 mesi) come vuole la Corte di Giustizia europea si dispone di NON nominare più chi ha già tale numero di mesi: significa che costoro NON potranno più avere incarichi! Se questo non è pazzia cos'è?! Inoltre da questa riforma che tipo di studente viene fuori se si limita a potenziare, aggiungere ed integrare l'esistente con il rischio di creare teste "ben piene" invece di "ben fatte"? Infine siamo proprio sicuri di eliminare la supplenza temporanea e/o annuale come è nella intenzione governativa? Speriamo che il Parlamento abbia un grado di ragionevolezza maggiore. Il sindacato ce la mette tutta! (gb)

A livello locale sono previste delle assemblee unitarie a metà aprile. Dal 9 al 18 aprile i sindacati nazionali hanno proclamato l'astensione dalle prestazioni aggiuntive di tutto il personale scolastico per protesta nei confronti del d.d.l. che tocca punti di altissima criticità.

NOMINE IN RUOLO

Come sappiamo sono 100.701 le assunzioni che dovrebbero essere fatte per il 1° settembre 2015. Di questa cifra la parte del leone la fa la scuola secondaria. Circa la metà e precisamente 48812 andrà all'organico aggiuntivo mentre il restante 51889 verrà collocato sui posti liberi e disponibili sia per pensionamenti che per trasferimento. Comunque 37234 sono destinate nella scuola primaria e infanzia, 17885 nella scuola media e 44298 nella scuola superiore con circa 1284 unità per il riassorbimento di Itp. Sono numeri inseriti nella relazione tecnica allegata al ddl approvato dal consiglio dei ministri il 12 marzo u.s. Ancora non si conoscono le suddivisioni per regione e provincia nonché per disciplina. Come sindacato riteniamo che sia assurdo aver dimenticato chi da anni sta insegnando, pur abilitati con Pas, ma non è in Gae. Non è questa discriminazione che produrrà come è facilmente immaginabile, contenzioso a non finire?

LA NUOVA FORMAZIONE PER I NEOASSUNTI

La circolare del 27/2/15 riguarda la nuova formazione che devono obbligatoriamente svolgere tutti coloro che sono entrati in ruolo dal 1/9/14. E' una novità anche per i tempi con circa due mesi di anticipo rispetto al passato, che cambia completamente i corsi di formazione degli anni precedenti fermi alle indicazioni risalenti al 2001. La nuova circolare sembra rispondere di più alle esigenze di assistere e aiutare l'insegnante nella sua prima fase di inserimento nel mondo scolastico. Le scuole sono messe nelle condizioni di applicare da subito modalità operative di un percorso formativo più partecipato e maggiormente articolato. Delle famose 50 ore quasi la metà sono in modalità e-learning su piattaforma dell'Indire, le altre ore sono dedicate ad incontri formativi a carattere laboratoriale, presenza di tutoring, attivazione di processi di autovalutazione ecc. Gli insegnanti nelle Marche neo immessi in ruolo sono 876. Il Direttore dell'USR Marche ha selezionato le istituzioni scolastiche chiamate ad essere sedi per l'organizzazione e la gestione del piano di formazione del personale docente neoassunto per l'a.s. 2014/15. Per la provincia di Macerata è stato selezionato l'ITC "Gentili" di Macerata.

TRASFERIMENTI DOCENTI RELIGIONE

Con nota del 23 marzo 2015 il Miur ha trasmesso l'O.M. n.8 relativa alla mobilità del personale docente di religione. La domanda in base ai previsti modelli deve essere trasmessa **dal 7 aprile al 6 maggio**. Entro il 18 giugno è prevista la data per presentare eventuale revoca e il 30 giugno la pubblicazione dei movimenti. In sindacato altre informazioni.

ELEZIONI RSU 2015

SCUOLE	Voti Snals 12/15	seggi Snals 2015	Cgil 2012/2015		Cisl 2012/15		Uil 2012/15		diritto al voto	votanti 2015
			voti	seggi	voti	seggi	voti	seggi		
IC APIRO	12/9	1	19/10	1	3/19	1			43	39
IC APPIGNANO	21/25	1	17/25	1	13/19	1			115	71
IC CALDAROLA	21/6	-	17/11	1	14/29	2			81	53
IC Boccati CAMERINO	35/18	1	26/24	1	22/31	1			110	74
IIS CAMERINO	12/8	-	9/10	1	13/23	1	16/10	1	74	52
ITGC CAMERINO	24/15	1	16/9	1	16/17	1			50	42
IC CALSTELRAIMONDO	23/20	1	30/18	1	22/30	1			110	68
IC Mestica CINGOLI	23/19	1	31/35	1	18/30	1			117	85
IPSAR CINGOLI	17/15	-	10/52	1	28/56	1	18/22	1	193	154
IC Reg.Elena CIVIT. M.	37/21	1	66/27	1	48/25	1	24/10	1	127	84
IC Bassi CIVIT. M.	34/35	1	24/15	1	5/34	1			151	83
IC Tacito CIVIT. M.	11/25	1	38/50	1	20/34	1			169	111
IC S.Agostino CIVIT M.	30/36	1	41/32	1	33/41	1			144	109
LIC Scient. CIVIT. M.	58/55	1	24/26	1	15/25	1			130	105
ITC CIVIT.M.	15/15	1	24/12	1	12/12	1			71	55
IPCT CIVIT. M.	47/19	-	43/59	2	29/29	1			138	108
IC COLMURANO	30/33	1	25/12	1	9/28	1			96	73
IC S. Anna CORRIDONIA	26/20	1	19/20	1	25/30	1			90	62
IC Manzoni CORRIDONIA	49/45	2	19/9	-	4/13	1			91	69
IPIA CORRIDONIA	39/49	1	23/20	1	13/37	1			135	107
Conv. Naz. MACERATA	19/13	-	45/41	2	10/18	1			105	77
IC Fermi MACERATA	19/34	1	39/43	1	21/56	1			139	133
IC Mestica MACERATA	11/37	1	3/26	1	21/32	1			139	97
IC Aligh. MACERATA	30/19	1	68/42	1	26/34	1			150	95
Lic. CLASS. MACERATA	22/22	1	19/13	1	18/19	1			78	54
Lic. Scient. MACERATA										
IT Agr. MACERATA	41/48	1	26/29	1	38/31	1			177	122
ITC MACERATA	21/18	1	24/23	1	23/32	1			91	73
ITG MACERATA	46/31	1	29/18	1	17/25	1			95	75
ITAS MACERATA	20/20	1	33/44	1	36/40	1			122	112
IST. Arte MACERATA	21/14	1	8/15	1	25/36	1			78	68
IC Mattei MATELICA	21/31	1	21/32	1	13/45	1			143	103
IPIA Pocogn. MATELICA	-/15	1	10/11	-	31/49	2			99	81
IC MOGLIANO	23/20	1	26/18	1	13/26	1			75	65
IC MONTECASSIANO	31/17	1	23/25	1	13/32	1			103	75
IC MONTE S. GIUSTO	32/42	1	22/15	1	21/27	1			104	86
IC MORROVALLE	39/28	1	25/24	1	28/19	1			120	73
IC PIEVETORINA	21/9	1	13/7	-	11/21	2			71	38
IC POLLENZA	39/18	1	-/10	-	26/46	2			115	77
IC PORTO CANALI	24/29	1	56/78	2	9/5	-			135	112
IC PORTO P. PICENA	22/21	1	31/22	1	19/34	1			102	78
IC P. PICENA	20/11	-	13/19	1	54/62	2			131	96
IC Le Grazie RECANATI	4/8	-	26/36	2	38/24	1			99	68
IC Patrizi RECANATI	20/16	1	24/26	1	28/44	1			127	88
Lic. Class. RECANATI	29/18	-	42/53	1	11/33	1			149	131
ITI Mattei RECANATI	31/10	-	33/44	2	9/21	1			130	79
IC S. GINESIO	14/6	1	23/15	1	9/18	1			74	40
Mag.le S. GINESIO	12/8	1	10/19	1	5/9	1			62	38
IC S. SEVERINO M.	50/51	1	25/50	1	42/29	1			156	119
ITI S. SEVERINO M.	20/10	-	28/27	1	17/24	1			123	83
IC SARNANO	11/10	1	10/23	1	29/25	1			93	60
IPIA SARNANO	11/18	1	10/31	1	29/26	1			111	77
IC Lucatelli TOLENTINO	14/24	1	38/38	1	11/31	1			135	95
IC Grandi TOLENTINO	24/26	1	40/39	1	29/25	1			135	90
Lic. Scient. TOLENTINO	24/15	1	40/35	1	21/11	-	17/13	1	100	74
IC TREIA	27/13	1	26/21	1	12/26	1			101	60
TOTALI	1219	46	1488	56	1597	58		4	6168	4496
% 2015	27,1		33,1%		35,5%					72,9%

Pubblichiamo dettagliatamente i risultati delle elezioni RSU del 3-4-5 marzo 2015. Sono stati omessi per carenza di spazio, due seggi conquistati dai Cobas. Purtroppo per la prima volta lo Snals non ha avuto la maggioranza dei voti e dei seggi come in tutte le precedenti tornate elettorali. Nonostante il nostro impegno ad essere presenti in tutte le scuole, il risultato non è stato affatto soddisfacente con una perdita secca del 6% rispetto alla precedente votazione. D'altra parte tale risultato era prevedibile considerate la difficoltà a trovare candidati per la nostra lista. La CISL con materiale propagandistico di ogni tipo e colore giunto dalla loro segreteria nazionale ha inondato tutte le sale insegnanti, rispetto alla nostra locandina inviate in numero esiguo di copie. Non sappiamo spiegare a livello provinciale l'avanzata della Cisl. L'aver fatto votare anche il personale precario comunque ha fatto apparire per la prima volta anche l'ANIEF, in piccolissima quantità. La Uil, i Cobas e la Gilda sono quasi del tutto scomparsi. Questo è una breve riflessione sull'orientamento del personale della scuola. Non spetta sicuramente a noi, in periferia, fare una analisi politica di questo voto ma una spiegazione a livello nazionale dovranno pur darla. Non si conoscono ancora i dati definitivi a livello nazionale. Il Liceo Scientifico di Macerata deve ritornare a votare perché non ha raggiunto il quorum del 50%.

RSU importante

Si comunica che è possibile fin d'ora effettuare le pre-iscrizioni al Master online di I livello in "Legislazione scolastica e Management della Negoziazione ed.2015 - 2016", offerto dallo SNALS in forma gratuita a tutti gli eletti alla **funzione di RSU**, attraverso la compilazione del *Modulo di pre-iscrizione*. Il suddetto modulo di pre-iscrizione, da ritirarsi in sindacato o sul sito, dovrà essere compilato in ogni sua parte e trasmesso a Confsalform, tramite e-mail, all'indirizzo **g.nicacci@confsalform.it**, oppure tramite fax al numero **0655342176**, **entro il mese di settembre 2015**.

Pertanto, **al completamento degli aspetti tecnici e formali, farà seguito una comunicazione a tutti i partecipanti, circa la data di inizio delle attività, prevista per il mese di settembre 2015 e le modalità di accesso al percorso formativo.**

Per ulteriori informazioni è possibile contattare il **Dott. Giancarlo Nicacci al numero 0753743478** e all'indirizzo e - mail e.artibani@confsalform.it.

INCONTRO DELEGATI – RSU

E' in programma per la RSU e i delegati scuola snals, un incontro per il giorno LUNEDI 20 APRILE alle ore 17 presso i locali della "pasticceria Paradiso" di S.Egidio di Montecassiano dove si tratteranno argomenti relativi alla riforma della "Buona scuola". I colleghi riceveranno l'invito personale in cartaceo e e-mail.

ATA GRADUATORIE 24 MESI AGGIORNAMENTO E NUOVE DOMANDE

L'Ufficio scolastico regionale delle Marche ha emanato il 18 aprile il bando per tutti i profili professionali del personale Ata: Ass. Amm. – Ass. Tecn. – Cuoco – Guardarobiere – Infermiere – Addetto alle Aziende Agr. Coll. Scol. per incarichi a tempo determinato e indeterminato e per le supplenze. Entro il **22 aprile 2015** bisogna compilare i nuovi modelli di domanda sia per l'aggiornamento che per nuovo inserimento nelle graduatorie provinciali permanenti dei vari profili professionali del personale ATA: mod. B1 per nuovi inserimenti; mod. B2 per aggiornamento. Tali modelli dovranno essere inviati con raccomandata o portati direttamente in modalità **cartaceo** all'Ufficio scolastico provinciale della provincia prescelta. Per la scelta delle scuole, sempre della stessa provincia, mod. G, bisogna aspettare l'ordine del Miur e dovrà essere effettuata in modalità on-line attraverso la piattaforma "Istanze On-Line" del Miur. Per il nuovo inserimento si dovrà avere una **anzianità di servizio di 23 mesi e 16 gg.** (24 mesi) anche non continuativi. Altre informazioni presso il sindacato.

ORGANICO DI DIRITTO

anno scolastico 2015/16

Sono stati completati gli organici della scuola infanzia e primaria. Non ci sono oscillazioni significative rispetto all'a.s. precedente. Abbiamo nella primaria 110 alunni in più e sono state autorizzate 4 classi in più a tempo pieno. Mentre scriviamo comunque l'Ufficio scolastico regionale ha comunicato ai sindacati che, a suo dire, dovrebbe tagliare ben 131 posti nella nostra regione senza però precisare la ripartizione per ordine di scuola. Infatti il Direttore regionale, dott.ssa Melina, ha detto che i 131 posti sono quelli ottenuti l'anno scorso in organico di diritto e che non risultano presenti nelle tabelle ufficiali del Miur e quindi non autorizzati dal Mef. Pronta la protesta dei 4 sindacati.

Scuola infanzia

Le sezioni di scuola dell'infanzia ad **orario normale** per l'a. sc. 2015/16 sono restate invariate rispetto a quelle dell'a. sc. 2014/15 e cioè in totale sono 285. Viene concesso ½ turno a Potenza Picena e tolto alla Mestica di Macerata.

Scuola primaria

Gli alunni nella scuola a tempo normale sono aumentati di 110 unità rispetto allo scorso anno e risultano in numero totale di 13.844. Le classi **a tempo normale** sono: 95 le prime, 87 le seconde, 93 le terze, 93 le quarte e 94 le quinte. Le classi **a tempo pieno** sono: 46 le prime, 48 le seconde, 42 le terze, 45 le quarte e 43 le quinte. In totale c'è stato un aumento di 4 classi rispetto al 2014/15. **Inglese:** sono stati ridotti da 16 a 10 posti: così assegnati: Castelraimondo — S.Agostino Civitanova — Regina Elena Civ. — U.Bassi Civ. — Corridon. Lanzi — S.Ginesio — Camerino — Pievetorina - n. 2 Monte S.Giusto. **Soprannumerari:** Castelraimondo — S.Ginesio — Corridonia - Tolentino d.Bosco — Monte S.G. — Morrovalle — Treia (inglese).

Scuola secondaria: l'Ufficio scolastico provinciale ancora non ha elaborato i dati inviati dalle scuole.

SOSTEGNO: sono stati messi in organico di diritto 343 posti in tutta la regione: provincia di Macerata 90 così suddivisi: Infanzia n. 10 — Primaria n.31 — Medie n. 16 — Superiori n.33 con eventuale compensazione tra i vari ordini di scuola.

VIAGGI DI ISTRUZIONE

Aprile e parte di maggio sono i tempi che vengono maggiormente usati per gite scolastiche e/o meglio viaggi di istruzione. Diversamente da alcuni che dicono che servono a poco noi riteniamo che essi siano utili, istruttivi e funzionali alla formazione dei ragazzi. Qui vogliamo ricordare e insistere, specie nelle visite d'istruzione, l'importanza di garantire sempre la massima sicurezza per comportamenti imprevedibili degli studenti. Le norme di riferimento e le definizioni dei vari tipi di viaggi scolastici sono contenute nella C.M. 291 del 14/10/1992. Ne ricordiamo alcune sottolineando le varie responsabilità:

- ai **docenti e collaboratori accompagnatori** è richiesta l'assidua vigilanza con la predisposizione di misure idonee ad evitare il sorgere di situazioni di pericolo: devono controllare che l'autobus sia confortevole e non presenti problemi evidenti (riscaldamento funzionante, finestrini rotti...), controllare che l'autista non superi i limiti di velocità, richiedere una sosta ogni tre ore di viaggio; in albergo che tutto sia conforme alle condizioni della agenzia che ha organizzato il viaggio. E' opportuno che qualunque inconveniente sia comunicato al Dirigente scolastico al massimo entro 48 ore per consentire eventuali reclami all'agenzia di viaggio; al rientro il responsabile della comitiva dovrà relazionare scrupolosamente sul viaggio effettuato. Da ricordare sempre che l'obbligo della vigilanza ha un rilievo primario rispetto agli altri obblighi di servizio.
- al **Dirigente scolastico**, che non ha compiti di vigilanza, è richiesta l'adozione di adeguati e pertinenti provvedimenti organizzativi per predisporre tutte le misure atte a garantire la sicurezza nell'ambiente scolastico e la disciplina tra gli alunni
- il **DSGA** deve provvedere alle misure organizzative del personale ATA eventualmente coinvolto nelle visite.

Vogliamo ricordare che, essendo la funzione di accompagnatore connessa ad attività extrascolastica e nello specifico alla vigilanza degli allievi in uscita didattica, **non è assolutamente lavoro obbligatorio** (infatti non rientra nell'orario settimanale del docente) ma è "supplementare". Per cui il docente che si rifiuta di accompagnare gli allievi nel viaggio non potranno essere coptati dal Dirigente con un ordine di servizio.

In conclusione possiamo affermare che la "gita" resta una opportunità per scoprire comportamenti oltre alla quotidianità e senz'altro ha una valenza didattica importante. Attenzione però cari docenti! Per dormire sonni tranquilli dovete controllare ogni stanza dell'hotel che vi ospita al fine di verificare che non vi si nascondano insidie tali da compromettere l'incolumità dei vostri allievi. Ma dove sono tutte quelle leggi sulla sicurezza, tutte le garanzie che una struttura ricettiva, pubblica o privata che sia, deve avere per ottenere certificati di agibilità e/o di abitabilità? Come biasimare in queste condizioni gli insegnanti che, preoccupati della forte dose di responsabilità che hanno in capo alla propria persona, rinunciano a dare la loro disponibilità per i viaggi?

LAVORO IN MALATTIA

La Corte di Cassazione (sentenza n.21093/2014) ha rigettato l'impugnativa proposta da un lavoratore, assente per malattia, licenziato perché l'azienda presso cui lavorava, in seguito ad accertamenti svolti, ha scoperto che lo stesso lavorava presso il negozio di un familiare. E' un caso analogo a quello dei piloti italiani i quali, pur essendo esentati dal lavoro per malattia, esercitavano il lavoro presso altre compagnie all'estero pur seguitando a percepire lo stipendio. Sarebbe legittimo quindi il licenziamento disciplinare di un dipendente anche se lo stesso adducesse motivazioni, sempre da provare, come lo stress o la depressione. Parliamo in forma dubitativa perché sappiamo bene come vanno a finire alle calende greche queste questioni in Italia. Comunque ricordiamo che costituisce motivo di licenziamento disciplinare il fatto che il dipendente: a) abbia agito simulando la malattia, b) si sia comportato in modo tale da prolungare o compromettere la guarigione, c) abbia svolto un'altra attività oggettivamente incompatibile con lo stato di malattia o in contrasto col divieto di concorrenza.

INFORTUNI IN ITINERE

Chi è coinvolto in un incidente stradale con il proprio mezzo di locomozione mentre si reca al posto di lavoro distante poche centinaia di metri dalla sua abitazione, non ha diritto ad alcun indennizzo per inabilità temporanea perché lo stesso percorso avrebbe potuto compierlo a piedi o con un mezzo pubblico. Lo ha ribadito la sentenza n.22154/2014 della IV sez. della Corte di Cassazione che ha accolto il ricorso dell'INAIL contro la pretesa di un lavoratore coinvolto in un incidente stradale con la propria auto che chiedeva di ottenere sia la rendita che l'indennità. Secondo la Corte "il tragitto non superiore al chilometro era comodamente percorribile anche a piedi senza eccessivo dispendio di energie fisiche". Per trasferire il costo di eventuali incidenti stradali a carico della collettività è necessario che tale uso sia assistito da un vincolo di necessità. Inoltre l'uso del mezzo proprio può essere consentito solo quando sia direttamente collegato con la prestazione lavorativa e sia indispensabile per raggiungere il posto di lavoro o per tornare alla propria abitazione.

TRASFERIMENTI 2015-2016

Prorogate le scadenze

Sono state prorogate alle seguenti date le pubblicazioni dei movimenti del personale docente:

- per il personale docente della scuola dell'infanzia la pubblicazione avverrà il **21 aprile**; termine revoca domanda il 21 aprile
- per il personale docente della scuola primaria l'**11 maggio**; termine per revoca domanda il 16 aprile.
- per il personale docente della scuola secondaria di I° grado il **28 maggio**; termine revoca domanda il 6 maggio.
- per il personale docente della scuola secondaria di II° grado il **16 giugno**, termine domanda revoca il 26 maggio

RAV (ovvero Responsabilità Auto Valutazione)

Le scuole sono chiamate ad elaborare un documento di responsabilità di auto valutazione (RAV) il cui format è di competenza dell'Invalsi, il quale ha elaborato una guida in 5 sezioni con le indicazioni da seguire per la grande mole di lavoro richiesto per il suo espletamento. Nella prima fase della compilazione del RAV sono compresi i dati informativi e statistici e gli aspetti del funzionamento delle scuole dai livelli di apprendimento alla organizzazione didattica, dagli esiti scolastici all'utilizzo delle risorse umane e finanziarie. Le scuole potranno inserire, secondo un criterio di grande responsabilità, i propri indicatori scelti sulla base del contesto di riferimento. Nella guida per la compilazione le scuole sono invitate a delineare i punti di forza e le debolezze nonché l'attribuzione di un giudizio sulle varie aree indicanti il criterio di qualità motivato che va da 1 (situazioni molto critiche) a 7 (situazioni eccellenti). La prima sezione (contesto e risorse) invita le scuole ad un'autoanalisi per rilevare i vincoli e le opportunità per il miglioramento dei risultati degli studenti. La seconda e terza sezione (esiti e processi) riguarda i risultati scolastici degli studenti e l'indagine sulle pratiche educative, didattiche, gestionali e organizzative messe in atto, con il coinvolgimento diretto di tutti secondo una modalità coesistita dall'unità di valutazione individuata in seno al Collegio docenti. La quarta sezione (processo di auto valutazione) riguarda una fase in cui gli agenti del RAV dovranno valutare se stessi indicando le difficoltà incontrate negli interventi di autovalutazione agiti in passato. La quinta sezione (individuazione delle priorità) vuol conoscere le intenzioni della scuola per il futuro guardando al miglioramento che si intende raggiungere specificando le priorità individuate che si intendono perseguire cui corrispondono i traguardi di lungo periodo che rappresentano le mete a cui la scuola guarda durante l'azione di miglioramento. In complesso lo scopo che si prefigge la struttura del RAV è di alto livello e il lavoro richiesto alle scuole non potrà certamente essere condotto esclusivamente dall'unità di valutazione, così come lo intende la Circolare 47 che individua quali membri attivi il Dirigente scolastico, il docente referente della valutazione e uno o più docenti con adeguate professionalità scelti dal Collegio docenti. Sarà quindi importante una scelta partecipativa e condivisa perché un gruppo ristretto di soggetti oltre che essere autoreferenziale, non rappresenterebbe collegialmente tutti. Comunque sia ancora un altro e non live adempimento burocratico da svolgere da parte degli insegnanti che vedono sempre più ridurre il tempo da dedicare ai loro allievi.

INCIDENTE ALUNNO FUORI DALLA SCUOLA

La Corte di Cassazione (sentenza 3081/2015) ha rigettato il ricorso di un genitore per l'incidente subito da sua figlia dopo che era uscita dalla scuola al termine delle lezioni. La Corte ha sostenuto che gli obblighi della sorveglianza dei docenti sussistono solo quando gli alunni si trovano all'interno della struttura scolastica mentre per ciò che succede prima dell'ingresso e dopo l'uscita essi non sono più in grado di esercitare seriamente le loro proprie funzioni. Naturalmente fa parte della funzione docente accompagnare gli alunni fino all'ingresso della scuola ed è un compito collegiale la sorveglianza degli stessi a prescindere se sono della propria classe. L'insegnante che accompagna la propria classe ha la stessa responsabilità del collega eventualmente in compresenza nella ultima ora di lezione: entrambi sono tenuti ad accompagnare gli alunni fino alla consegna ad una persona adulta abilitata a prelevare l'alunno minorenne.

CONCORSO Scuole militari

Il **10 aprile** scade la domanda per partecipare al concorso per la copertura di alcune cattedre presso le scuole militari "Morosini" di Venezia, "Nunziatella" di Napoli e "Teuliè" di Milano. Possono partecipare i docenti di ruolo ordinario di istituti di istruzione di scuola secondaria di II° grado che abbiano superato il periodo di prova per la materia di insegnamento prevista dal bando nel quale è possibile trovare tutte le informazioni e la documentazione da allegare. La domanda deve essere inviata, tramite raccomandata a/r agli indirizzi delle singole scuole militari.

ASSENZA AL COLLEGIO DOCENTI

L'assenza all'attività collegiale va giustificata come se fosse un'assenza tipica (come permessi per malattia o per motivi familiari) e non deve essere recuperata. Se invece si tratta di un'assenza per permesso breve deve essere necessariamente recuperata *“prioritariamente con riferimento alle supplenze o allo svolgimento di interventi didattici integrativi con precedenza nella classe dove presta servizio il docente in permesso”*. Una soluzione adottata da molte scuole attraverso la contrattazione d'istituto consiste nel sottrarre dalle ore eccedenti effettuate le ore non lavorate per il permesso breve fruito dal docente. Se l'assenza del docente è ingiustificata il Dirigente può dar luogo alla non corresponsione degli assegni di attività oltre ad eventuali ulteriori provvedimenti dovuti all'assenza. La trattenuta corrisponde alla misura oraria del compenso base per ore aggiuntive non di insegnamento prevista dalla tabella 5 annessa al CCNL

MOBILITÀ PERSONALE ATA

Il Miur ha apportato modifiche alle scadenze della presentazione delle domande di mobilità del personale ATA. Le istanze si possono presentare nel periodo compreso **fra il 23 marzo e il 30 aprile 2015** utilizzando la procedura on-line sul portale del Ministero.

VOUCHER PER BABY-SITTING

Sulla Gazzetta Ufficiale 287 dell'11/12/2014 è stato pubblicato il decreto 28/10/2014 che riguarda i criteri per accedere al beneficio della corresponsione di voucher per l'acquisto di servizi di baby-sitting per le madri lavoratrici, ovvero di un contributo per far fronte alle spese per i servizi per l'infanzia pubblici o privati accreditati in **alternativa al congedo parentale**. Il decreto prevede il riconoscimento di un contributo, fino a un massimo di 600 euro mensili, alle madri lavoratrici dipendenti da amministrazioni sia pubbliche che private o iscritte alla gestione separata. L'ammissione al beneficio è condizionata dalla indicazione dell'ISEE valida a partire dal 1° gennaio 2015 e fino al termine del 31 dicembre 2015, essendo riconosciuto nel limite di 20 milioni di euro per l'anno 2015. Rivolgersi al patronato

AVVISO

Preghiamo i colleghi di comunicarci tempestivamente il mancato ricevimento mensile del giornalino

Snals cultura

Viaggio a **Formia**, isola di **Ventotene**, **Gaeta**

(31 maggio - 2 giugno '15)

Programma: g. 31.5 ore 7.00 partenza in pulman G.T. da Macerata (Giardini e trib.), ore 7.35 da Civitanova (Agip-Mc Donald), pranzo libero, ore 15-18 visita guidata centro storico di **Formia**, cena e pernottamento nell'hotel **Fagiano** (3* sup.);
g.1.6 dopo la prima col. in hotel ore 9 navigazione per **Ventotene** visita guidata dell'isola: **porticciolo romano**, **museo archeologico** e tour a piedi del **centro storico** o giro in barca, pranzo in ristorante, rientro in navigazione a Formia, cena e pernottamento in hotel;
g.2.6 dopo la prima col. in hotel, intera mattinata visita guidata di **Gaeta: centro storico** e **Santuario** della **Montagna spaccata**, pranzo in hotel e partenza per il rientro previsto alle ore 22.

Costo: (pulman G.T., hotel, ristoranti, guida e nave, esclusi ingressi): iscritti € 230, familiari € 240, esterni € 260, suppl. singola € 80. Per prenotare telefonare a 339-2387768. La quota va versata venerdì 10 aprile, presso la sede Snals di Civitanova ore 16, di Macerata ore 17-18.

* * *

Viaggio (aereo-crociera) **Islanda - Scozia - Inghilterra - Olanda - Germania**

(17-29 luglio '15 gg. 13)

g.17/07/15 partenza da Macerata per Fiumicino, proseguimento con volo per **Amburgo**, imbarco nave crociera, g. 18: navigazione per **Kirkwall** (isole Orcadi-Scozia); g.19 sosta intera giornata; g.20: navigazione per l'**Islanda**; g. 21 sosta intera giornata a **Reykjavik**; g.22 sosta intera giornata a **Isafjordur** (Islanda); g.23 sosta intera giornata a **Akureyri** (Islanda); g. 24 navigazione per il Regno Unito; g. 25 pomeriggio a **Invergordon** (Scozia); g.26 navig. per Amsterdam; gg.27-28 sosta ad **Amsterdam**; g. 29 arrivo ad **Amburgo**, rientro in aereo a Roma e pros. per Macerata.

Costo (tutto incluso: aereo, crociera in cabina doppia interna, esclusi: pulman a/r per Fiumicino, costo in base ai part., escursioni ed ass. annullamento): iscritti € 1960, familiari € 1970. Segnalare eventuale partecipazione al n.339-2387768.

* * *

TOUR Classico del **Canada "PANORAMI DELL'EST"**

(13-23 agosto '15)

Programma:

g.15/08/2014 ore 6.30 partenza da Macerata per Fiumicino, 14.10 proseguimento con volo per **Montreal**, arrivo ore 17.25 assistenza e trasferimento in hotel (4*), cena e pern.;

g. 16 MONTREAL Colazione americana in hotel. Al mattino visita orientativa della città: potremo ammirare la **Basilica di Notre Dame**, la **Città Vecchia**, **Mount Royal**, il **Quartiere degli Affari**. Il resto della giornata a disposizione. Pernottamento in hotel;

g. 17 MONTREAL-LAC DELAGE (KM. 285) dopo la prima colazione in hotel partenza in direzione est. Attraversando la bella regione collinare degli **Upper Appalachian** si effettuerà una sosta in una **"sugar shack"**, dove viene prodotto il famoso sciroppo d'acero. Pranzo servito in una tipica **"Cabana"** accompagnato da musica folcloristica. Arrivo a **Lac Delage** e sistemazione in hotel con possibilità di partecipare alle numerose attività offerte dal Resort: canoa, kayak, pedalò, nuoto nella piscina esterna, beach volley, passeggiate a piedi o in bicicletta ecc. Cena. Pernottamento al Manoir du Lac Delage - 4*;

g. 18 LAC DELAGE-SAGUENAY (KM. 195) colazione americana in hotel. Dopo un'interessante introduzione alla storia dei nativi e alla conoscenza della fauna che popola il parco, l'intera giornata è dedicata all'**escursione nella Riserva Faunistica delle Laurentides**. Accompagnati da guide naturalistiche e indossati comodi stivali e mantellina, senza dimenticare la macchina fotografica, si parte con un bus per una remota area di questo immenso parco ricco di colline, torrenti, boschi e laghi. Imbarco a bordo di una **canoa "rabaska"** per un'escursione della foresta boreale alla maniera indiana. Al termine pranzo picnic sulla riva del lago. Al tramonto ci aspetta un'altra indimenticabile esperienza: l'**avvistamento degli orsi neri** nel loro habitat naturale. Pernottamento al Delta Saguenay 4*;

g.19 SAGUENAY-QUEBEC CITY (KM. 385) colazione americana in hotel. Nella prima mattinata partenza lungo il fiordo del **Saguenay** verso **Tadoussac**, villaggio situato alla confluenza tra i fiumi Saguenay e San Lorenzo. Imbarco per un'eccitante **minicrociera di 3 ore** per l'avvistamento delle balene raccomandiamo un abbigliamento caldo). Proseguimento per **Quebec City** attraverso la bella regione di Charlevoix, dichiarata dall'Unesco "Riserva Mondiale della Biosfera". Pranzo presso il famoso Manoir Richelieu. Nel pomeriggio partenza per la regione di Beauport con breve sosta alle cascate di **Montmorency** (83 m. d'altezza). Arrivo a Quebec City e pernottamento all'Hotel Delta Quebec 4*.

g.20 QUEBEC CITY-OTTAWA (KM. 320) OTTAWA-TORONTO (KM. 400) colazione americana in hotel. In mattinata tour orientativo di Quebec City: **Place Royal**, i **Piani di Abramo**, la **collina del Parlamento**, l'**Hotel Chateau Frontenac**. Partenza per St. Prosper per visitare una caratteristica **fattoria per l'allevamento dei bisonti**, a bordo di un veicolo aperto. Pranzo tipico nella fattoria. Proseguimento per **Ottawa**, la capitale del Canada. Arrivo in serata e pernottamento presso il Lord Elgin 4*;

g. 21 OTTAWA-TORONTO (KM. 400) colazione americana in hotel. Nella prima mattinata tour orientativo di Ottawa: il **Rideau Canal**, il **National Gallery**, il **Parlamento**, il **Civilization Museum**, dalla magnifica struttura esterna. Partenza per **Kingston** e gita in **battello di 1 ora nella zona delle Mille Isole**, che gli indiani chiamavano "il giardino del grande spirito". Arrivo a **Toronto** e tour orientativo del centro della città, inclusa **Bay Street**, il **Financial District**, il **Municipio**, il **Parlamento Provinciale**, l'**Università**, **Yonge Street**, l'**Eaton Center**. Notte presso lo Sheraton Centre Toronto 4*;

g. 22 TORONTO-NIAGARA F.-TORONTO (KM. 260) colazione americana in hotel. Partenza in pullman per **Niagara Falls** per ammirare le famose e spettacolari cascate a ferro di cavallo. Pranzo in un ristorante panoramico che domina le cascate più famose del mondo. Nel pomeriggio imbarco sul **battello "Hornblower"** per una breve ed entusiasmante minicrociera sotto le cascate. Si proseguirà poi per la graziosa cittadina di Niagara on the Lake con i suoi palazzi del XIX secolo. Ritorno a Toronto. Trasferimento in aeroporto ore 21 volo di rientro, pernottamento a bordo

g. 23 ore 11.40 arrivo a Fiumicino, proseguimento in pulman G.T. per Macerata, pranzo libero in viaggio.

Costo (tutto incluso: aereo voli di linea, pulman G.T., hotel, ristoranti, pranzi e cene indicati, guida-accompagnatore, esclusi ingressi, pulman a/r per Fiumicino, mance ed ass. annullamento): iscritti € 2.250, familiari € 2.260, suppl. singola € 500. Segnalare eventuale partecipazione al n.339-2387768.

Numero minimo di partecipanti **20**.

INCARICO DI REGGENZA E BUONUSCITA

La Corte di Cassazione ha negato al Dirigente la possibilità di rapportare la liquidazione dell'indennità di buonuscita alla retribuzione percepita in base alle mansioni dirigenziali espletate in via di reggenza temporanea. Infatti la Corte ha rilevato che se così non fosse è come se il Dirigente avesse conseguito l'inquadramento superiore cosa che, con la privatizzazione del rapporto di pubblico impiego, il legislatore ha sempre inteso evitare. (Corte di Cassazione sez. lav. sent. n.22156 del 20/10 2014)

PER IL PERSONALE SCOLASTICO ISCRITTO ALLO SNALS-CONFSAL

Progetto benessere odontoiatrico

EASY SMILE

DEL DOTT. ADRIANO GUIDI

Numero Verde
800 598664

per prenotazione contattare

Il progetto nasce dalla cooperazione di un gruppo di medici dentisti per fornire servizi di qualità a prezzi accessibili. Il personale scolastico che intende usufruire delle agevolazioni previste dal progetto odontoiatrico riceverà alla prima visita un tesserino gratuito con codice identificativo per sé e per il suo nucleo familiare, che darà diritto a un listino prezzi riservato consultabile e disponibile, anche telefonicamente, presso la sede sindacale Snals.

Equipe: Dottori: A. Guidi Odontoiatra – M. Tremaroli Ortognatodonzia – M. Orazi – Pedodonzia – S.Storti Igienista dentale.

CONSULENZA E INFORMAZIONI:

MAURIZIO LANGELLA tel. 3331437810

ANCONA : Via Piave n.1 (dietro Poste Centrali) **CIVITANOVA M.** Via S.Pellico 70/d (c/o Villa Venere)

CONVENZIONE SNALS - ASSICURAZIONE RCA

La Segreteria Provinciale ha stipulato esclusivamente per gli iscritti allo Snals una favorevole convenzione per le polizze RC Auto con la Società CATTOLICA ASSICURAZIONE (Agenzia di Macerata Moncada Bruno. P/za Annessione Macerata). Chi volesse usufruirne potrà verificare la convenienza confrontando la polizza che ha in corso con il preventivo che può essere richiesto direttamente o tramite sindacato all'Agenzia Cattolica di cui sopra. Si dovrà inviare o presentare copia della sola parte frontale della propria polizza attraverso fax o e-mail : FAX n. 0733/234451 – e-mail: info@cattolicamacerata.it dimostrando di essere iscritto Snals

INDIRIZZO ON-LINE

RICORDIAMO AI NOSTRI ISCRITTI DI COMUNICARE LA LORO POSTA ELETTRONICA AL SINDACATO PER POTER RICEVERE OLTRE LO STESSO "SNALS COMUNICA" DI OGNI MESE ANCHE LE NOTIZIE E COMUNICAZIONI AGGIUNTIVE. L'INVIO CARTACEO AVVERRA' OGNI TRE MESI.

Il trattamento informatico dei dati personali viene eseguito con la massima riservatezza nel rispetto della legge sulla privacy (D.L. 196/03) e viene usato esclusivamente per l'invio di comunicazioni sindacali.

ORARIO DI APERTURA UFFICI DAL LUNEDÌ AL VENERDÌ

dalle 10,00 alle 12,30 e dalle ore 16,00 alle ore 18,30

CONSULENZA / ASSISTENZA

CONSULENZA SCUOLA INFANZIA / PRIMARIA / SECONDARIA / PERSONALE ATA: mattino e pomeriggio escluso il Sabato

CONSULENZA PENSIONI: Mercoledì mattino e Venerdì mattino e pomeriggio

CONSULENZA FISCALE Martedì e Venerdì pomeriggio; **ISEE** venerdì pomeriggio su appuntamento

FONDO ESPERO: Venerdì pomeriggio

CONSULENZA LEGALE E PATRONALE: l'Avvocato riceve presso lo SNALS il giovedì pomeriggio dalle ore 15,30 alle ore 18.00 per consulenza legale gratuita anche in materie extrascolastiche di diritto civile. Per l'assistenza patronale ai colleghi i nostri uffici si appoggiano per il disbrigo delle pratiche al vicinissimo **patronato ACLI**.

SEDI DISTACCATE SNALS

► **CIVITANOVA MARCHE** Piazza S. Marone n. 15 (Tel. 0733/ 815494) Tutti i pomeriggi escluso il sabato dalle ore 16.30 alle ore 18.30. Tutti i Martedì sarà presente un collaboratore della segreteria provinciale. IL 1° MERCOLEDÌ DI OGNI MESE sarà presente l'esperto per le pensioni.

► **TOLENTINO** Piazza Mazzini n.2 (tel. 0733/962120) Martedì - Giovedì ore 16,30 -18,30

TESSERAMENTO SNALS-Confsal

L'adesione al sindacato del personale di ruolo in servizio nella provincia avviene esclusivamente mediante sottoscrizione di delega.

L'iscrizione per contanti è ammessa per i supplenti temporanei, per aspiranti a supplenze e per il personale di ruolo in servizio in altra provincia e, eccezionalmente, per i pensionati.

Tale iscrizione è valida 12 mesi dalla data di adesione. Per le quote per l'iscrizione in contanti chiedere in Sindacato

Il versamento della quota può effettuarsi presso la sede sindacale o tramite bollettino di c.c.p. n. 10406627 intestato a Segreteria Provinciale SNALS di Macerata.

Agli iscritti in regola con il tesseramento, per contanti e/o per delega, è rinnovata l'assicurazione di RC e infortuni.

A tutti si rivolge l'invito ad utilizzare il telefono solo per brevi informazioni.

Delle opinioni espresse negli articoli firmati sono responsabili i singoli autori dei quali si intende rispettare la piena libertà di giudizio. La collaborazione è aperta a tutti. Si dichiara che i dati personali vengono utilizzati esclusivamente per scopi statutari.

Segretario riceve per appuntamento

Direttore responsabile: **Giovanni Bonvecchi**

Indirizzo di posta elettronica : marche.mc@snals.it

CGIL - CISL - UIL – SNALS - GILDA

SCIOPERO PERSONALE SCUOLA

ASTENSIONE ATTIVITA' NON OBBLIGATORIE

Le Segreterie nazionali dei Sindacati Scuola, **FLC Cgil, CISL Scuola, UIL Scuola, GILDA Unams e SNALS Confsal**,
proclamano lo sciopero delle attività non obbligatorie a partire dal 9 aprile 2015 e con termine il 18 aprile 2015, giorno della manifestazione unitaria a ROMA in P/zza Santi Apostoli a sostegno delle azioni sindacali di mobilitazione contro le scelte del Governo sulla buona Scuola.

L'astensione dalle attività non obbligatorie riguarda tutto il personale docente ed ATA della Scuola ed in particolare:

► Per il personale ATA:

- astensione attività aggiuntive oltre le 36 ore settimanali;
- astensione da tutte le attività previste tra quelle rientranti nelle posizioni economiche (I[^] e II[^]) e negli incarichi specifici;
- astensione dall'intensificazione della attività nell'orario di lavoro relativa alla sostituzione dei colleghi assenti;
- astensione svolgimento incarico sostituzione Dsga;

► Per il personale docente ed educativo:

- astensione dalle attività aggiuntive di insegnamento oltre l'orario obbligatorio, retribuite con il MOF;
- astensione dalle ore aggiuntive per l'attuazione dei progetti e degli incarichi di coordinatore retribuiti con il MOF;
- astensione dalla sostituzione e collaborazione con il dirigente scolastico e di ogni altro incarico aggiuntivo;
- astensione dalle ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero;
- astensione dalle attività complementari di educazione fisica e avviamento alla pratica sportiva.

N.B.

I colleghi, in particolar modo le RSU, liberi da impegni scolastici obbligatori, che desiderino partecipare a ROMA per il 18 aprile prossimo sono pregati di comunicarlo in sindacato.

Con preghiera di diffonderlo tra i colleghi